

**UCHWAŁA NR LIII/261/2022
RADY MIEJSKIEJ W CYBINCE**

z dnia 26 października 2022 r.

**zmieniająca uchwałę nr XXII/128/2016 Rady Miejskiej w Cybince z dnia 11 sierpnia 2016r. w sprawie
określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych
prowadzonych przez Gminę Cybinka**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1991 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022 r., poz. 559 ze zm.), art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale nr XXII/128/16 Rady Miejskiej w Cybince z dnia 11 sierpnia 2016 r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Cybinka dokonuje się zmian w §5.1 oraz § 6 które otrzymują następujące brzmienie: "§ 5.1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów przyznany jest w następującej wysokości:

- 1) od 1% do 60% dla dyrektorów szkół,
- 2) od 1% do 30% dla wicedyrektorów,
- 3) od 1% do 20% dla nauczycieli, otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego określonego rozporządzeniem".

"§ 6. Ustala się wysokość środków finansowych, z przeznaczeniem na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 10% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego".

§ 2. W uchwale nr XXII/128/16 Rady Miejskiej w Cybince z dnia 11 sierpnia 2016 r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Cybinka dokonuje się zmian w §7.1 poprzez dodanie pkt 3 o następującym brzmieniu: „3) sprawowania funkcji mentora - w wysokości 80 zł”

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Cybinki.

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego i obowiązuje od dnia 1 września 2022 r.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej w Cybince

Anna Śliwińska

Uzasadnienie

Zmiana ustawy Karta Nauczyciela z dnia 5 sierpnia 2022 r. (data wejścia w życie: 1 września 2022 r.) wprowadziła nowy stopień awansu zawodowego: nauczyciel początkujący, jak również obowiązek przydzielenia mentora nauczycielowi odbywającemu przygotowanie do zawodu.

Przedstawiony projekt uchwały wprowadza zmianę w kwestii stopnia awansu zawodowego na podstawie którego określana jest wysokość środków finansowych z przeznaczeniem na wypłatę dodatków motywacyjnych oraz wprowadza funkcję mentora i określa wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela pełniącego tę funkcję.